

## 日鉄住金 S G ワイヤ株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 8 条に基づき、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

- (1) 総合職採用に占める女性比率が低い
- (2) 女性管理職が不在
- (3) 女性社員の活躍推進に向けた意識向上、環境整備が必要

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 女性活躍に向けた役員・管理職への啓蒙活動の実施

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 役員・部長を対象とした社外講師による講話の実施
- ・平成 29 年 4 月～ グループ長を対象とした社外講師による講話の実施

目標 2 : 女性総合職の人数を 6 名から 10 年以内に 10 名以上とする  
(新卒採用隔年 1 名以上)

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 現状の問題点と課題の有無について女性総合職からヒアリング実施
- ・平成 28 年 7 月～ 課題の整理
- ・平成 28 年 10 月～ 対策の立案
- ・平成 29 年 3 月～ 対策の実行

目標 3 : 女性管理職登用にに向けた課題把握・対策検討および管理職候補者の育成

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 意識調査および管理職登用にに向けた課題（特に育児時期の問題）のヒアリング実施（上記目標 1 のヒアリングとセット）
- ・平成 28 年 7 月～ 課題の整理および対応の方向性検討
- ・平成 28 年 10 月～ 検討結果について女性社員との意見交換
- ・平成 29 年 4 月～ 具体策の検討  
(専門家によるソリューション提案の選択・検討、キャリアアッププログラムの検討等)
- ・平成 30 年 4 月～ 具体策への着手

【参考】女性活躍の現状に関する情報公表

- ① 直近で採用した労働者に占める女性労働者の割合（14.3%）
- ② 労働者全体に占める女性労働者の割合（7.6%）
- ③ 男女の平均勤続年数（男性：14.7年、女性：15.9年）
- ④ 男女別育児休業取得率（男性：0.3%、女性：100%）
- ⑤ 労働者の月平均残業時間（22.0時間）